



R O M A N I A
PRIMARUL COMUNEI SINEȘTI
JUDEȚUL IAȘI

Tel/fax : 0232-325100 cod postal 707450



DISPOZITIE Nr. 284

pentru aprobarea Ghidului privind prevenirea si combaterea hartuirii pe criteriul de sex si a hartuirii morale la locul de munca, aplicabil la nivelul Primariei comunei Sinești, județul Iași

Primarul comunei Sinești judetul Iasi,

Având in vedere referatul nr.6202/01.11.2023 al secretarului general al comunei Sinești, județul Iași.

In aplicarea prevederile H.G.R. nr.970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea si combaterea hartuirii pe criteriul de sex, precum si a hartuirii morale la locul de munca.

In baza atributiilor stabilite de art.155 alin.(1) lit. e) și în temeiul art .196 alin.(1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificari si completari,

DISPUN:

Art. 1. Se aproba **Ghidul** privind prevenirea si combaterea hartuirii pe criteriul de sex si a hartuirii morale la locul de munca la nivelul Primariei comunei Sinești, județul Iași, prevazut ca anexa la prezenta dispozitie.

Art. 2. Prevederile cuprinse in ghidul prevazut la art.1, vor fi duse la indeplinire de catre persoanele desemnate de primar ca responsabile cu primirea si solutionarea cazurilor de hartuire pe criteriul de sex, precum si a celor de hartuire morala la locul de munca.

Art. 3. Secretarul general al comunei, va asigura publicitatea și va comunica prezenta dispozitie:

- persoanelor care au responsabilitatile mentionate la art.2 –spre stiință și conformare;
- responsabilului cu pagina de internet a autoritatii locale - pentru publicitatea actului;
- Institutiei Prefectului judetului Iasi - pentru controlul legalității.

PRIMAR,
Petru Holicov



Contrasemnat conf.art.243
alin.(1), lit.a) din OUG.nr.57/2019
SECRETAR GENERAL,
Nancy Loghin

Data: 01 noiembrie 2023.

- inspectoratul teritorial de muncă;
- Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării;
- instanțele de judecată;
- organele de cercetare penală dacă hărțuirea este atât de gravă, încât se încadrează în formele prevăzute de Codul penal.

8. Sancțiuni.

Orice persoană care, în urma finalizării procedurii de plângere/sesizare, a fost găsită vinovată de hărțuire, poate fi supusă sancțiunilor prevăzute de:

- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Natura sancțiunilor va depinde de gravitatea și amploarea actelor de hărțuire. Se vor aplica sancțiuni proporționale, pentru a se asigura că incidentele de hărțuire nu sunt tratate ca fiind comportamente normale/tolerabile.

Sancțiunile aplicabile angajatorului/conducătorului se regăsesc în Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și în Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și se aplică proporțional cu gravitatea faptelor.

9. Monitorizare și evaluare.

Angajatorul, atât din mediul public, cât și din cel privat, cunoaște importanța monitorizării prezentului ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriu de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă și se va asigura de aplicarea acestuia, în termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a acestuia.

Conducătorii direcțiilor, serviciilor, compartimentelor și responsabilii cu gestionarea cazurilor de hărțuire vor monitoriza și vor raporta conducerii instituției modalitatea de respectare a aplicării prevederilor prezentului ghid, până la sfârșitul primului trimestru al fiecărui an, pentru anul precedent, inclusiv numărul de incidente înregistrate și modul în care acestea au fost soluționate, precum și recomandările trasate.

PRIMAR,
Petru Holicov



Contrasemnat conf.art.243
alin.(1), lit.a) din OUG.nr.57/2019
SECRETAR GENERAL,
Nancy Loghin

